

# Introducción

A pesar de que el recorrido de ELKARBANATUZ es relativamente corto, desde que en octubre de 1998 la Comunidad Cristiana La Salle Bilbao decidió constituir la asociación ELKARBANATUZ para llevar a cabo “una obra propia” hasta la actualidad han sucedido muchas y buenas cosas tanto en la asociación como en nuestro entorno.

En una primera etapa, tras la constitución, la labor se centró en nuestra definición, en mirarnos a la cara unas/os a otras/os e ir caminando con mucho voluntarismo intentando averiguar qué nos demandaba la Sociedad que nos rodeaba. Fue una etapa dura, en la que caminamos poco a poco hacia la profesionalización de nuestra actividad, empezamos a diseñar lo que sería nuestro modelo de intervención educativa, y todo ello desde la financiación propia de las actividades o proyectos que llevábamos a cabo. Fue una etapa de crecimiento pausado, de una alta implicación de las personas en la organización y sobre todo una etapa de conocimiento del entorno y de la forma de organizarnos.

En febrero de 2004 la Coordinadora de ELKARBANATUZ decidió que tras esa primera etapa de la Asociación, había llegado el momento de hacer un alto en el camino y preguntarnos cuál es la misión de ELKARBANATUZ, cuál queremos que sea la misión de la Asociación, hacia dónde queremos caminar. Fruto de una reflexión pausada en el tiempo y que duró hasta febrero de 2005, surgió el primer plan estratégico de ELKARBANATUZ 2005-2008. Ese primer proceso de reflexión estratégica fue muy importante para el futuro de la asociación dado que permitió que muchas personas de la organización y del entorno participaran en su elaboración, lo que posibilitó un plan estratégico por una parte realista y por otra, muy asumido por todos los agentes implicados en la asociación.

Durante la vigencia de este plan estratégico la organización se ha desarrollado, ha crecido exponencialmente en personas profesionales, voluntarias, colaboradoras, en convenios y financiadores privados, en presupuesto gestionado, en personas usuarias atendidas, en números de proyectos, etc. Ha sido una etapa marcada por el crecimiento constante y por la presencia muy activa en nuestro entorno a través sobre todo de la participación en foros, redes, etc.

Con todo este bagaje partimos para iniciar una nueva reflexión estratégica que nos ha llevado a la elaboración del Plan estratégico 2009-2012.

## DEFINICIÓN DE FUTURO

### Misión

**La Comunidad Cristiana La Salle Bilbao se constituye en Asociación Elkarbanatuz y se vincula a la Misión Educativa Lasaliana para trabajar por la construcción de una Sociedad más justa mediante la incorporación social de colectivos desfavorecidos y la promoción de ciudadanía responsable, prestando especial atención en todas sus actuaciones a la transformación de las estructuras generadoras de injusticia.**

### Visión

**Ser un proyecto activo de transformación, referente en el ámbito de la Incorporación Social y de la Misión Educativa Lasaliana.**

### Valores <sup>(1)</sup>

<b>Desde una opción cristiana</b>	La fe en Jesús nos anima <i>"a no mirar nada sino con los ojos de la FE, a no hacer nada sino con la mira en Dios y a atribuirlo todo a Dios"</i> (Reglas comunes de los Hermanos de la Salle, 1718, Cap. II )
<b>Al servicio del necesitado</b>	Estamos movidos a centrar nuestra mirada en la persona necesitada y a trabajar a su servicio
<b>Solidaridad</b>	Asumimos la causa de las personas pobres y oprimidas, y nos comprometemos a luchar por ellas, aspirando a una sociedad que sea justa e influyente (de todos/as y para todos/as)
<b>Fraternidad</b>	Creemos en las relaciones basadas en la verdad, la igualdad, la aceptación y el respeto mutuo
<b>Corresponsabilidad</b>	Somos una Asociación que respeta y promueve las potencialidades de las personas que la componen, buscando la corresponsabilidad de sus miembros
<b>Eficiencia</b>	Queremos trabajar buscando el aprovechamiento óptimo de las capacidades y recursos materiales de los que disponemos, y evitando lo superfluo
<b>Cooperación</b>	Queremos trabajar con autonomía pero desde la colaboración con otras entidades y organismos públicos y privados

<sup>(1)</sup> Estos valores y el estilo de la actuación de la Asociación están recogidos en el código de ética de la Asociación

## AMBITOS DE ACTUACIÓN

Fruto de la definición de futuro de la Asociación, hemos decidido que nuestros ámbitos de actuación preferente en los próximos años (2009-12) son:

### Incorporación social de colectivos desfavorecidos

Recursos  
residenciales

Inserción  
laboral

Atención  
educativa  
especializada

Mayores

Menores

¿con quién?

### Construcción de ciudadanía responsable

Intervención  
educativa

Sensibilización

Investigación

Tiempo  
libre

Nuevas  
necesidades  
educativas

Menores

Mayores y menores

## **RETOS ESTRATÉGICOS**

Para el periodo 2009-2012 la Asociación ELKARBANATUZ quiere centrar sus esfuerzos en 7 retos que considera estratégicos:

- 1. Incorporar la dimensión transformadora de las estructuras sociales actuales de injusticia, en nuestra actividad.**
- 2. Desarrollar proyectos orientados a la inserción laboral de colectivos desfavorecidos.**
- 3. Incorporar a nuestra actividad la intervención sobre aquellas realidades de países empobrecidos que se nos hacen próximas por nuestros ámbitos de intervención y/o nuestra pertenencia lasaliana.**
- 4. Promover la creación de ciudadanía responsable, a través de actuaciones educativas, de sensibilización e investigación.**
- 5. Cooperar en descubrir y dar respuesta a las nuevas necesidades educativas y sociales de la Misión Educativa Lasaliana.**
- 6. Poner en marcha y consolidar una dinámica de crecimiento del número de personas vinculadas a la Asociación: socias, voluntarias, colaboradoras.**
- 7. Sistematizar un estilo de gestión responsable.**

**RETO 1**

**Incorporar la dimensión transformadora de las estructuras sociales actuales de injusticia, en nuestra actividad.**

**OBJETIVOS**

- O.1** Incorporar la dimensión transformadora en los proyectos actuales
- O.2** Desarrollar nuevos proyectos que tengan como objetivo principal la transformación social
- O.3** Dar mayor protagonismo a las personas usuarias y ex usuarias
- O.4** Participar activamente en la consolidación de alternativas en el ámbito de la economía solidaria
- O.5** Promover un tercer sector implicado en la transformación social y con capacidad de interlocución

**LÍNEAS DE ACTUACIÓN**

- L 1.1** Evaluar y rediseñar los actuales proyectos en su perspectiva transformadora
- L 1.2** Conocer las diversas iniciativas que se están desarrollando en la actualidad y que integren la dimensión transformadora
- L 1.3** Desarrollar un proyecto de economía solidaria
- L 1.4** Destinar el 70% de nuestros fondos propios (ingresos por socios y colaboradores) a nuevos proyectos transformadores
- L 1.5** Formar a personas usuarias que trabajen en transformación
- L 1.6** Participar en la consolidación del proyecto Fiare
- L 1.7** Revisar los procedimientos de contratación de la Asociación
- L 1.8** Participar en movimientos y foros que generen alternativas y estar presentes en mesas plataformas, etc.
- L 1.9** Participar en la denuncia pública de acciones que vulneran los derechos de la población en exclusión

**RETO 2****Desarrollar proyectos orientados a la inserción laboral de colectivos desfavorecidos****OBJETIVOS**

- O.1** Lograr la incorporación de personas usuarias en el mercado laboral normalizado con contratos laborales de calidad
- O.2** Facilitar el acceso de personas usuarias a la educación formal
- O.3** Crear un centro de formación pre-laboral
- O.4** Promover alternativas transformadoras al mercado laboral de personas en situación de exclusión

**LÍNEAS DE ACTUACIÓN**

- L 2.1** Creación de un servicio de mediación laboral, contando con la participación de personas usuarias y ex usuarias
- L 2.2** Lograr acuerdos con empresas de inserción laboral de colectivos vulnerables
- L 2.3** Lograr acuerdos con instituciones públicas
- L 2.4** Lograr acuerdos con entidades formadoras para que garanticen un nº de plazas a personas usuarias en situación de exclusión
- L 2.5** Realizar un análisis de los déficit de formación prelaboral existentes actualmente en Bizkaia
- L 2.6** Hacer un estudio de alternativas al mercado laboral existentes en la actualidad

**RETO 3**

**Incorporar a nuestra actividad la intervención sobre aquellas realidades de países empobrecidos que se nos hacen próximas por nuestros ámbitos de intervención y/o nuestra pertenencia lasaliana**

**OBJETIVOS**

- O.1** Desarrollar proyectos que persigan el desarrollo de las comunidades de origen de las personas usuarias y supongan un aprendizaje en nuestra intervención en la Sociedad de destino
- O.2** Introducir en nuestros proyectos de intervención elementos que contribuyan al desarrollo de las comunidades de origen de las personas usuarias
- O.3** Colaborar con la red de centros La Salle del Distrito de Bilbao en la consolidación de proyectos de intervención socio educativa en distritos de países empobrecidos y que suponga un aprendizaje en toda nuestra intervención
- O.4** Lograr la participación activa de personas usuarias y exusuarias en proyectos que persigan el desarrollo de las comunidades de origen
- O.5** Favorecer el intercambio profesional y de metodologías con organizaciones de otros países

**LÍNEAS DE ACTUACIÓN**

- L 3.1** Colaborar con entidades de personas migrantes en sus comunidades de origen
- L 3.2** Pertenecer a redes internacionales propias de nuestros ámbitos de actuación
- L 3.3** Conocer cual es la realidad de las sociedades de origen
- L 3.4** Colaborar con la Red del distrito de Bilbao
- L 3.5** Pertenecer a redes locales e internacionales propias de nuestros ámbitos de actuación
- L 3.6** Conocer cual es la realidad de los países de las personas usuarias

**RETO 4**

**Promover la creación de ciudadanía responsable, a través de actuaciones educativas, de sensibilización e investigación**

**OBJETIVOS**

- O.1** Diseñar y desarrollar proyectos de sensibilización, información y formación
- O.2** Diseñar un itinerario de Educación No Formal transformador en el Distrito 1 de Bilbao
- O.3** Generar pensamiento y materiales propios de cara a la creación de ciudadanía responsable

**LÍNEAS DE ACTUACIÓN**

- L 4.1** Generar estructura y dotar de medios para la investigación/generación de pensamiento
- L 4.2** Organizar charlas y actividades en contextos escolares a familias, profesorado, alumnado
- L 4.3** Comunicar iniciativas de participación social a los colegios de La Salle
- L 4.4** Recopilar y aportar materiales concretos de ciudadanía responsable al profesorado que trabaja en sus materias temas relacionados con ello
- L 4.5** Proponer acciones en contextos escolares cuyo objetivo sea sensibilizar y comprometerse
- L 4.6** Incluir en el plan de Tiempo Libre actividades que potencien actitudes de sensibilización ciudadana.
- L 4.7** Pertenecer a las redes de educación existentes

**RETO 5**

**Cooperar en descubrir y dar respuesta a las nuevas necesidades educativas y sociales de la Misión Educativa Lasaliana**

**OBJETIVOS**

- O.1** Consolidar una red de obras no formales La Salle en el ARLEP
- O.2** Acercar las obras no formales a las obras formales
- O.3** Desarrollar o colaborar en proyectos que atiendan necesidades educativas puestas de manifiesto en la AMEL

**LÍNEAS DE ACTUACIÓN**

- L 5.1** Apoyar, colaborar y participar a nivel distrital o ARLEP con organizaciones de educación no formal para tomar fuerzas, economizar recursos y sensibilizar a toda la misión educativa lasaliana.
- L 5.2** Conocer, intercambiar experiencias y/o participar en proyectos de otros centros de La Salle.
- L 5.3** Apoyar o acompañar el desarrollo o creación de ONLs en el distrito Bilbao en otros centros distintos a Bilbao.
- L 5.4** Participar activamente en la AMEL y en la red de Centros La Salle.

<b>RETO 6</b>	<b>Poner en marcha y consolidar una dinámica de crecimiento del número de personas vinculadas a la Asociación: socias, voluntarias, colaboradoras</b>
---------------	---

## OBJETIVOS

- O.1** Mantener el número de personas socias
- O.2** Fortalecer la relación e identificación de las personas socias
- O.3** Vincular y fidelizar a más personas colaboradoras
- O.4** Vincular y fidelizar a más personas voluntarias
- O.5** Dar a conocer la asociación y generar interés en el entorno

## LÍNEAS DE ACTUACIÓN

- L 6.1** Crear cauces que faciliten la reflexión para convertirse en socios/as (según el modelo de identidad actual) desde los ámbitos cercanos
- L 6.2** Crear espacios de relación entre personas socias-colaboradoras-voluntarias-trabajadoras
- L 6.3** Elaborar publicaciones periódicas para personas socias, voluntarias, colaboradoras y colectivos cercanos
- L 6.4** Elaborar un plan de captación de personas colaboradoras
- L 6.5** Presencia activa en foros y redes para atraer a personas voluntarias y colaboradoras
- L 6.6** Reflexionar sobre la mejor forma de gestionar el voluntariado, y dedicación de recursos.  
Diseñar un proceso de acogida para todas las personas que se acerquen a la
- L 6.7** Asociación (nuevas personas voluntarias, trabajadoras, colaboradoras), en el que se les forme e informe sobre la realidad de la Asociación.
- L 6.8** Implementar una web dinámica e informativa. Analizar cómo sacar partido junto con el entorno La Salle y redes en las cuales se está presente
- L 6.9** Tener presencia activa en la red de centros La Salle, mediante seminarios o similar, explicando los proyectos de Elkarbanatuz y su vinculación a la Misión Lasaliana

**RETO 7** **Sistematizar un estilo de gestión responsable****OBJETIVOS**

- O.1** Sistematizar la calidad y evidenciarla en todas nuestras actuaciones
- O.2** Consolidar los equipos profesionales (Desarrollar el liderazgo, Personas preparadas, Personas motivadas)
- O.3** Mantener una estructura financiera equilibrada, y que permita disponer de autonomía para abordar nuevos proyectos
- O.4** Crear los instrumentos para el seguimiento del Código de Ética

**LÍNEAS DE ACTUACIÓN**

- L 7.1** Implantación del ciclo de gestión: Plan estratégico, plan de gestión, control de gestión. Formar a las personas trabajadoras e implantar metodología
- L 7.2** Analizar la conveniencia de liberar recursos para impulsar la gestión por procesos/con calidad.
- L 7.3** Implantación de la gestión por procesos / desarrollo de un plan/sistema de calidad.
- L 7.4** Elaborar un plan de medición de la satisfacción de las personas trabajadoras, con acciones de mejora
- L 7.5** Creación de espacios de encuentro entre las personas trabajadoras. Integración de opiniones
- L 7.6** Sistematizar los planes de formación de las personas.
- L 7.7** Gestionar activamente las relaciones institucionales (DFB, La Salle,...) para la consecución de nuevos convenios.
- L 7.8** Sistematizar control presupuestario, con despliegue a los equipos
- L 7.9** Potenciar la labor de las comisiones de ética y control y seguimiento de los proyectos
- L7.10** Comunicar a todos los colectivos de la Asociación el código de ética adaptado a cada colectivo