



PLAN ESTRATÉGICO 2017-2020

# Presentación

- ▶ A lo largo del 2016 hemos reflexionado en torno a nuestro IV Plan estratégico para los próximos 4 años.
- ▶ Para su elaboración hemos participado de forma conjunta más de 60 personas socias y trabajadoras, conformando equipos de trabajo que nos han permitido elaborar nuestro Plan Estratégico 2017-2020. Durante varios meses hemos llevado a cabo sesiones compartidas en las que hemos evaluado el último Plan, realizado un diagnóstico interno y externo, y definido los retos a futuro.



# Presentación

- ▶ El proceso ha sido dinamizado por la Junta Directiva y el Equipo Directivo y hemos contado además con el apoyo del Equipo de Animación de la Red de Obras de La Salle.
- ▶ Este proceso realizado durante cinco meses de trabajo ha seguido el siguiente esquema:



# Definición de futuro





La Asociación Elkarbanatuz, desde la Misión Educativa Lasaliana, trabaja en el acompañamiento socioeducativo a personas en situación de vulnerabilidad y en la construcción de una sociedad más justa y cohesionada a través de la participación y la incidencia social.

# Misión 2017-2020



Ser una organización referente en la sociedad y la Misión Lasaliana para la transformación social y el trabajo socioeducativo con personas en situación de vulnerabilidad.

Visión 2017-2020

# Valores 2017-2020

## Identidad lasaliana

- Ofrecemos un espacio de crecimiento interior y comunitario que sustenta un acompañamiento socioeducativo a las personas en situación de vulnerabilidad.

## Solidaridad

- Asumimos la causa de las personas empobrecidas y oprimidas, y nos comprometemos a luchar con ellas, aspirando a una sociedad justa y cohesionada.

## Fraternidad

- Creemos en las relaciones basadas en la verdad, la igualdad, la aceptación y el respeto mutuo.

## Cooperación

- Trabajamos en colaboración con otras entidades y organismos públicos y privados.

## Eficiencia

- Trabajamos buscando el aprovechamiento óptimo de las capacidades personales y recursos materiales de los que disponemos desde el respeto al medioambiente.

## Corresponsabilidad

- Respetamos y promovemos las potencialidades de las personas que componen la organización, fomentando la responsabilidad compartida.

## Innovación

- Potenciamos la capacidad creativa e innovadora de las personas que conforman la organización.

## Transparencia

- Desde la ética de nuestra actuación ofrecemos a la sociedad una imagen fiel de nuestra labor

# Retos 2017-2020



Intervención  
Socioeducativa

Cohesión y  
Transformación  
social

Gestión para la  
Misión: Identidad,  
Personas y  
Procesos



# Intervención Socioeducativa

Retos

Plan estratégico 2017-2020

# Reto 1: Centrar nuestra intervención en el fomento de la autonomía de las personas que acompañamos y participan en los Programas, Centros y Servicios de la entidad.

- Implementar estrategias que favorezcan el empoderamiento de las personas en sus procesos de autogestión (formación, empleo y emancipación).
- Consolidar dinámicas que permitan la participación de las personas en el proceso que desarrollan en la entidad.
- Potenciar procesos de diagnóstico y valoración de necesidades de las personas que acompañamos para adaptar nuestras respuestas.
- Valorar y desarrollar prestaciones complementarias a las existentes que contribuyan a una mejor cobertura de las necesidades de las personas usuarias.
- Ofrecer programas complementarios a los procesos socioeducativos de las personas que acompañamos, favoreciendo una estabilidad personal y/o familiar que potencie su evolución.

# Reto 2: Reforzar y adaptar nuestros recursos y metodologías de intervención a las necesidades de las personas que acompañamos.

- Adecuar nuestros recursos para dar cobertura a las necesidades identificadas en los diferentes Programas, Centros y Servicios.
- Promover el desarrollo de nuevos proyectos que respondan a las necesidades identificadas.
- Fortalecer un trabajo coordinado entre Centros, Programas y Servicios que favorezca una intervención de calidad.
- Ofrecer una mayor y más eficiente respuesta a las necesidades de las personas que acompañamos colaborando con instituciones públicas y privadas.
- Evaluar nuestras metodologías y acciones socioeducativas favoreciendo su eficacia y adaptabilidad.
- Potenciar la integración de las dimensiones transversales en nuestras metodologías de intervención.



# Cohesión y transformación social

Retos

Plan estratégico 2017-2020

# Reto 3: Participar en la construcción de una sociedad más justa y cohesionada mediante el trabajo en red, la incidencia social y el fomento de una ciudadanía global.

- Incidir socialmente a través de la denuncia y la participación social de las personas que forman parte de la organización.
- Consolidar nuestra presencia en el Tercer Sector Social como motor de cohesión y transformación social.
- Fomentar el voluntariado como dinamizador de solidaridad.
- Continuar trabajando desde la Coordinadora de Obras Socioeducativas La Salle.
- para su fortalecimiento, siendo espacio de intercambio e incidencia social.
- Participar en la construcción de una ciudadanía global desde programas de sensibilización y colaboración internacional.
- Trabajar con la Red de Obras educativas y las ONGD de La Salle incidiendo en la acción social conjunta.



# Gestión para la Misión: Identidad, Personas y Procesos

Retos

Plan estratégico 2017-2020

# Reto 4: Fomentar la participación, las competencias y el desarrollo de una base social identificada con la misión de la organización.

- Favorecer dinámicas que promuevan una base social mayor y más cohesionada formada por personas socias, colaboradoras, voluntarias y trabajadoras.
- Fomentar la participación de las personas socias, voluntarias y trabajadoras en la vida asociativa de la entidad.
- Potenciar la relación y participación en la Red La Salle.
- Continuar con la formación y capacitación de los equipos profesionales y voluntarios para responder a la misión de la organización.

# Reto 5: Consolidar una asociación sostenible desde una gestión ética, responsable y transparente.

- Mantener y fortalecer nuestro estilo de organización responsable, ético y transparente.
- Continuar con el desarrollo de nuestro ciclo de gestión.
- Dotar de mayores fondos propios a la entidad.
- Fomentar una gestión responsable y eficiente del personal.
- Mejorar y optimizar las dinámicas de trabajo transversal en la organización.
- Trabajar desde unos procesos de calidad reconocidos y certificados.
- Fomentar la creatividad y la innovación.



[www.elkarbanatuz.org](http://www.elkarbanatuz.org)

ASOCIACIÓN BENÉFICO ASISTENCIAL ELKARBANATUZ

Avda. Madariaga nº 69 , 48014 Bilbao

Tel. 94 475 76 43- 617 966 377 – Fax: 94 475 01 51

Email: [info@elkarbanatuz.org](mailto:info@elkarbanatuz.org)