



PLAN ESTRATÉGICO

2023-2024





MISIÓN 23-24

Elkarbanatuz, como Misión Educativa Lasaliana, trabaja por el bienestar de las personas en situación de vulnerabilidad a través del acompañamiento socioeducativo y por la construcción de una sociedad más justa y cohesionada.



VISIÓN 23-24

Ser una organización referente en la transformación social y el trabajo socioeducativo con personas en situación de vulnerabilidad.

VALORES 23-24



Identidad Lasaliana

Ofrecemos un espacio de crecimiento interior y comunitario que sustenta un acompañamiento socioeducativo a las personas en situación de vulnerabilidad.

Solidaridad

Asumimos la causa de las personas empobrecidas y oprimidas, y nos comprometemos a luchar con ellas, aspirando a una sociedad justa y cohesionada.

Fraternidad

Creemos en las relaciones basadas en la verdad, la igualdad, la aceptación y el respeto mutuo.

Cooperación

Trabajamos en colaboración con otras entidades y organismos públicos y privados.

Eficiencia

Trabajamos buscando el aprovechamiento óptimo de las capacidades personales y recursos materiales de los que disponemos desde el respeto al medioambiente.

Corresponsabilidad

Respetamos y promovemos las potencialidades de las personas que componen la organización, fomentando la responsabilidad compartida.

Innovación

Potenciamos la capacidad creativa e innovadora de las personas que conforman la organización.

Transparencia

Desde la ética de nuestra actuación ofrecemos a la sociedad una imagen fiel de nuestra labor.

1

Impulsar la atención psicosocial y socioeducativa centrada en el bienestar de las personas

1.1

Evaluar las necesidades en cada servicio para una intervención con mirada psicoeducativa.

1.2

Incorporar en los planes de formación internos la mirada psicoeducativa en la intervención.

1.3

Construir condiciones positivas para el cuidado de la salud emocional y de la salud mental de las personas que atendemos.

1.4

Explorar vías de financiación para poder ofrecer servicio de atención psicosocial y socioeducativa en los diferentes ámbitos y territorios.

2

Potenciar la mirada interseccional de la diversidad en la entidad

2.1

Realizar un análisis de la realidad de la entidad en el ámbito de la diversidad.

2.2

Implementar la mirada interseccional en nuestros planes de intervención.

2.3

Incorporar en los planes de formación internos la perspectiva interseccional.



3

Facilitar el desarrollo de la empleabilidad de las personas que acompañamos favoreciendo una mejora en su calidad de vida

3.1

Desarrollar el servicio de orientación e intermediación laboral adaptándolo a las características y necesidades de las personas que acompañamos.

3.2

Ofrecer nuevas oportunidades de empleabilidad a las personas en situación de vulnerabilidad social en los territorios de actuación.

3.3

Potenciar la formación para el empleo valorando las nuevas oportunidades del mercado de trabajo y las realidades de las personas que atendemos.

3.4

Fortalecer las líneas de trabajo común entre los servicios de la entidad y favorecer las sinergias con otras entidades.



4

Ser una entidad sostenible en el tiempo que impulse el crecimiento de nuestra intervención en territorios y ámbitos, manteniendo su eficiencia, identidad y cohesión

4.1 Realizar el proceso de transformación de la Asociación en Fundación.

4.2 Definir un modelo de estructura y organización adaptado a la intervención en los diferentes territorios y ámbitos que permita actuar con eficiencia, sostenibilidad y calidad.

4.3 Dotar a la entidad de estrategias para generar y aumentar los recursos necesarios.

4.4 Alinear nuestra actividad con los ODS 2030.

4.5 Promover la presencia, relación e incidencia de la entidad en nuestra Red y con los agentes públicos, privados y del tercer sector de los diferentes territorios.