



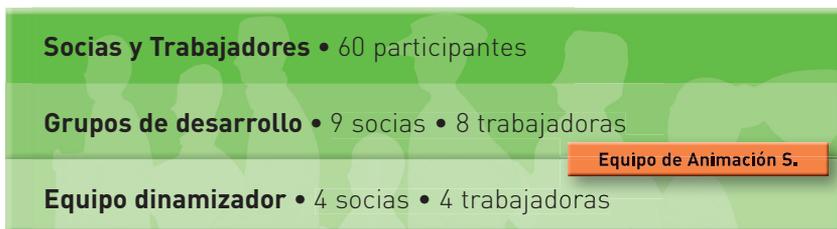
Plan Estratégico 2013-2016

elkarbanatuz

Presentación

A lo largo del 2012 hemos reflexionado en torno a nuestro III Plan estratégico para los próximos cuatro años.

Para su elaboración hemos participado de forma conjunta más de 60 personas socias y trabajadoras, conformando equipos de trabajo que nos han permitido elaborar nuestro Plan Estratégico 2013-2016. Durante varios meses hemos llevado a cabo sesiones compartidas en las que hemos evaluado el último Plan, realizado un diagnóstico interno y externo, y definido los retos a futuro.



El proceso ha sido dinamizado por la Junta Directiva y el Equipo Directivo y hemos contado además con el apoyo del Equipo de Animación de la Red de Obras de La Salle.

Este proceso realizado durante cinco meses de trabajo ha seguido el siguiente esquema:



Definición de Futuro

Misión

La Asociación Elkarbanatuz, participando de la Misión Educativa Lasaliana, trabaja para la construcción de una sociedad más justa desde la transformación social y el acompañamiento socioeducativo a personas en situación de vulnerabilidad.

Visión

Ser una organización social, lasaliana y transformadora referente en el trabajo socioeducativo con personas en situación de vulnerabilidad.

Valores

- Desde una opción cristiana que favorece la interreligiosidad, la interioridad y la interculturalidad
- Desde el trabajo para y con las personas en situación de vulnerabilidad
- Solidaridad
- Fraternidad
- Corresponsabilidad
- Eficiencia
- Cooperación
- Innovación

Asociación Benéfico Asistencial Elkarbanatuz

Avda. Madariaga nº 69 • 48014 Bilbao
Tel. 94 475 75 43 - 617 966 377 • Fax: 94 475 01 51
info@elkarbanatuz.org • www.elkarbanatuz.org

RETO 1

Consolidar una intervención socioeducativa de calidad y atenta a las necesidades sociales de las personas en situación de vulnerabilidad con las que trabajamos.

OBJETIVOS

- Acompañar los procesos educativos desde la transversalidad de la intervención fomentando la relación entre equipos y su multidisciplinariedad.
- Evaluar y mejorar nuestro modelo común de "Plan Individualizado de Atención" (PIA) revisando las dimensiones personales y adecuándolo a la realidad social de las personas con las que intervenimos.
- Adaptar los programas educativos residenciales a las nuevas necesidades de jóvenes con mayor vulnerabilidad, niveles de pobreza y necesidad socioeducativa.
- Consolidar nuestro modelo de formación laboral en el marco de las cualificaciones profesionales.
- Generar itinerarios que mejoren las posibilidades de empleabilidad para las personas con las que trabajamos.
- Adaptar la intervención educativa a las necesidades de las personas menores de edad y sus familias.

RETO 2

Fomentar una intervención centrada en la persona, que potencie la corresponsabilidad y el empoderamiento de quienes participan en nuestros programas.

OBJETIVOS

- Favorecer y sistematizar la participación de las personas usuarias
- Facilitar a las personas exusuarias espacios de vinculación y participación en la entidad .
- Potenciar una educación para la emancipación y autonomía de las personas que participan en nuestros programas.
- Favorecer el acceso al empleo a las personas con las que intervenimos desde nuestros programas de formación laboral.
- Fortalecer la atención socioeducativa a la infancia y juventud más vulnerable favoreciendo su desarrollo personal.
- Desarrollar programas de empoderamiento para las mujeres con las que intervenimos como agentes multiplicadores.
- Responder a las necesidades crecientes para paliar los niveles de pobreza con programas complementarios y de apoyo.

RETO 3**Promover, sensibilizar y participar activamente en la construcción de una sociedad más justa, cohesionada y solidaria.****OBJETIVOS**

- Participar e impulsar un tercer sector implicado en la cohesión y transformación social y con capacidad de interlocución
- Promover la sensibilización, la denuncia y la participación social contra las situaciones de injusticia.
- Promover e impulsar el trabajo común de la Coordinadora de Obras Socioeducativas del Distrito ARLEP
- Trabajar coordinadamente con la Red de Obras Educativas del sector para dar respuesta a las necesidades socioeducativas de nuestro entorno
- Promover la participación activa y comprometida del voluntariado en nuestros proyectos.

RETO 4**Colaborar con proyectos internacionales, socioeducativos y de desarrollo, que luchen por la transformación de las situaciones de injusticia que sufre la infancia y la juventud vinculada a nuestros proyectos.****OBJETIVOS**

- Incorporar la transversalidad de la Educación para el Desarrollo en nuestros proyectos locales desde la experiencia de las colaboraciones internacionales
- Facilitar la participación y promover el compromiso de las personas usuarias en los proyectos internacionales con los que colaboramos.
- Continuar con el intercambio entre profesionales de conocimientos, experiencias y realidades con países empobrecidos que se nos hacen próximos por nuestro ámbito de actuación.
- Mantener nuestros convenios actuales de colaboración internacional.
- Colaborar con Proyde-Proega como la organización lasaliana de cooperación para el desarrollo.
- Participar en foros internacionales de colaboración dentro de nuestros ámbitos de trabajo.

RETO 5 Afianzar una asociación formada por una base social (personas socias, trabajadoras y voluntarias) identificada con la misión de la organización.

OBJETIVOS

- Facilitar espacios y actitudes que favorezcan el encuentro y la relación fraterna entre las personas que conforman la organización
- Desarrollar los mecanismos necesarios para la participación de la base social en la Organización.
- Promover la incorporación de nuevas personas socias, colaboradoras y voluntarias
- Fomentar la formación institucional lasaliana.
- Actualizar y fortalecer las comisiones de ética y voluntariado

RETO 6 Consolidar una asociación sostenible en el medio y largo plazo.

OBJETIVOS

- Consolidar y desarrollar el ciclo de gestión
- Lograr una estabilidad económico financiera
- Impulsar la eficiencia en la gestión de servicios exteriores
- Desarrollar un plan de formación continua para las personas trabajadoras.
- Desarrollo de la calidad en nuestra organización
- Desarrollar el Plan de Igualdad
- Trabajar para el desarrollo de los equipos transversales buscando su operatividad y eficacia
- Valorar la viabilidad económica de incorporar nuevos proyectos a nuestros programas de formación
- Facilitar la gestión del conocimiento.
- Sistematizar la innovación.